**Departamento de Recursos Humanos**

Teniendo en cuenta las particularidades del 2020, que obligó a implementar el trabajo remoto, desde el Departamento de Recursos Humanos se organizaron reuniones virtuales mensuales para líderes y todo el personal, con el objetivo de mantener la interacción y fluida comunicación del equipo de trabajo.

En ese marco, dimos continuidad al programa **SUMANDO EN CAME**, que consta de espacios y talleres para líderes y colaboradores, con el objetivo de que desde el liderazgo y el trabajo en equipo se cree y potencie el aporte a la Cultura y objetivos de CAME.

Ciclo de charlas de **capacitación al personal**:

* Inclusión Consiente
* Inteligencia Emocional y la “nueva normalidad”
* Hábitos saludables y alimentación consciente

Ciclo de **capacitación a líderes**:

* Liderazgo y Comunicación en tiempos de crisis
* Liderazgo inclusivo

Adicionalmente, se implementaron diversas acciones que, en un contexto de aislamiento social, nos permitieron fomentar el compromiso, bienestar del personal y el trabajo en equipo, tales como:

* El relevamiento de Diagnóstico de Personal, encuesta que nos permitió detectar y atender diferentes situaciones y necesidades en el marco de la pandemia.
* La presentación de los resultados de la **Encuesta de Clima 2019** y los planes de acción que de ellas surgieron.
* La implementación de informes de sector, con el objeto de identificar la organización de objetivos, tareas y readecuaciones necesarias en cada sector.
* Iniciativas de interacción social y recreación, como la Trivias de preguntas y respuestas, impulsada por el sector de Eventos y Multimedia.
* La creación de un canal de Youtube, “Humanos con recursos”, en línea con los otros circuitos de difusión y comunicación al personal como la cuenta de Twitter.
* La continuidad del convenio con el YMCA para mantener las clases de gimnasia y bienestar personal de manera virtual.
* Las capacitaciones y difusión al personal en materia de Protocolos de prevención y medidas adoptadas en la entidad para enfrentar el COVID-19.
* El fomento a la participación en acciones solidarias y sustentables: Copa Garraham, Mochi Solidaria, y Oficina Verde.

DESTACADO: El equipo de colaboradores de CAME está integrado por 90 personas que se caracterizan por su diversidad, su profesionalismo y su capacidad de adaptación y respuesta.

A través de un trabajo junto al sector de Mujeres Empresarias y de Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable, en 2020 **nos convertimos en la primera entidad gremial empresaria del país en firmar los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs),** impulsada por ONU Mujeres en alianza con la Unión Europea y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), presentando un amplio plan de acción.

Asimismo, y en línea con la labor que venimos desarrollando en los últimos años, durante el 2020 continuamos generando acciones que se suman a nuestro **Código de Ética y Conducta**, y políticas flexibles para el balance de vida y bienestar personal, aportando así al cumplimiento de los objetivos planteados en los WEPS:

1. Impulsar el compromiso y sensibilización de los líderes de la organización.
2. Analizar y diseñar políticas de personal que garanticen la igualdad de género y oportunidades.
3. Capacitaciones específicas sobre igualdad e inclusión para los diferentes actores y personal de la entidad.